муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Сказка» г. Яранска Кировской области

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТО:  Педагогический совет  МКДОУ д/сада «Сказка»  Протокол № \_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. | УТВЕРЖДАЮ:  заведующий МКДОУ детского сада «Сказка»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.М. Винокурова  Приказ № \_\_\_\_\_  от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. |



**ПЛАН**

**внедрения профессионального стандарта**

**«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования)»**

**в МКДОУ детском саду «Сказка» г. Яранска Кировской области**

**на 2016 – 2020 годы**

**г. Яранск**

**ПЛАН**

**внедрения профессионального стандарта (дорожной карты)**

**«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования)»**

**в МКДОУ детском саду «Сказка» г. Яранска Кировской области**

**на 2016 – 2020 годы**

**Цель:** Обеспечение поэтапного перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог» с 01.09. 2016 года.

**Задачи:**

1. Совершенствовать систему повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог».
2. Внедрение локальных документов МКДОУ детского сада «Сказка», работающего в условиях действия профессионального стандарта «Педагог».
3. Апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта «Педагог».

**Пояснительная записка.**

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 года № 761-н) в профессиональном стандарте выделена цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщённые трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведёт к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и других документов.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **Форма реализации** | **Ответственные** | | **Срок исполнения** |
| **Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение** | | | | |
| Ознакомление педагогических работников ДОО с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:  - организация обсуждения на педагогических часах;  - размещение информации на стендах ДОО, официальном сайте ДОО. | Информационный стенд с материалами профстандарта.  Создание на официальном сайте ДОО подрубрики «Профессиональный стандарт педагога». | Заведующий ДОО,  зам зав по УВР. | | Сентябрь 2016 г. |
| Проведение тестирования воспитателей ДОО на знание содержания профессионального стандарта. | План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профстандарта. | Заведующий ДОО,  зам зав по УВР. | | Февраль 2017 г. |
| Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профстандарта на основе аналитического отчёта по результатам тестирования (семинар «Изучаем документ «Профессиональный стандарт педагога») | Повышение уровня знания содержания профстандарта педагогическими работниками ДОО. | Заведующий ДОО,  зам зав по УВР. | | Март 2017 г. |
| Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профстандарта в ДОО. | Приказ заведующего. | Заведующий ДОО. | | Август 2016 г. |
| Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профстандарта. | План мероприятий. | Администрация ДОО,  рабочая группа по внедрению профстандарта ДОО. | | Сентябрь 2016 г. |
| **Внедрение профессионального стандарта в ДОО** | | | | |
| 1. **Организация обучения педагогических работников.** | | | | |
| Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной подготовки) воспитателей на очередной учебный год. | График повышения квалификации. | Зам зав по УВР. | | Сентябрь 2016 г. |
| 1. **Совершенствование методической работы.** | | | | |
| Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога» | Годовой план ДОО. | | Зам зав по УВР. | 2016 – 2020 гг. |
| Участие педагогов в работе семинаров, конференций, вебинаров, РПГ. | Годовой план ДОО,  планы РПГ. | | Заведующий ДОО,  зам зав по УВР. | 2016 – 2020 гг. |
| Участие педагогов ДОО в конкурсах (различных уровней) педагогического мастерства. | Достижения педагогов и воспитанников ДОО. | | Зам зав по УВР,  педагоги ДОО. | Постоянно. |
| 1. **Аттестация педагогических работников.** | | | | |
| Планирование аттестации педагогических работников. | График аттестации педагогических работников. | | Зам зав по УВР. | Ежегодно, сентябрь. |
| Консультационная поддержка:  - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности;  - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую). | | | Зам зав по УВР | В течение 2016 – 2020 гг. |
| Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОО с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности. | Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОО. | | Заведующий ДОО,  зам зав по УВР. | В течение 2016 – 2020 гг. |
| Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников. | Приказы о соответствии педагогических работников занимаемой должности. | | Заведующий ДОО,  зам зав по УВР. | В течение 2016 – 2020 гг. |
| Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов. | Протокол педсовета. | | Администрация ДОО,  отчёты педагогов | В течение 2016 – 2020 гг. |
| 1. **Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОО.** | | | | |
| Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня. | Лист самооценки. | | Администрация ДОО,  педагоги ДОО. | Февраль 2017 г.  Февраль 2018 г.  Февраль 2019 г. |
| Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОО на основе выявления дефицита компетентностей. | | | Администрация ДОО,  рабочая группа по внедрению профстандарта ДОО. | Март 2017 г.  Март 2018 г. |
| Утверждение планов саморазвития педагогов:  - изучение нормативной и психолого-педагогической литературы;  - освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы;  - разработка диагностического инструментария;  - участие в реализации программы развития ДОО, в методической работе ДОО;  - обучение на курсах повышения квалификации;  - участие в работе творческих групп, в работе региональной инновационной площадки;  - обобщение собственного опыта педагогической деятельности. | | | Отчёты педагогов по темам самообразования, открытые мероприятия, методическая продукция, портфолио,  мастер-классы, педагогические проекты, профессиональные конкурсы. | 2016-2020 гг. |

**Планируемые результаты:**

* Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОО.
* Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОО.
* Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
* Повышение профессионального мастерства педагогов.
* Внедрение современных технологий в образовательный процесс.